

Plan Preliminar: Talleres de Innovación para el IDRD

Dirigido a: Equipos de trabajo del IDRD

Objetivo general

Fomentar una cultura de innovación interna mediante la realización de talleres prácticos que promuevan la creatividad, la resolución colaborativa de problemas y el fortalecimiento de habilidades diversas entre los equipos del IDRD.

Objetivos específicos

- Identificar problemáticas organizacionales y desarrollar soluciones creativas a través de ejercicios prácticos.
- Potenciar el trabajo en equipo y la integración de perspectivas diversas para abordar retos institucionales.
- Establecer bases para una estrategia de innovación continua mediante la cocreación de estrategias y hábitos proactivos.

Metodología

La metodología se basará en un enfoque lúdico y participativo, utilizando la construcción de modelos con fichas estilo LEGO, como herramienta principal para:

- Explorar las fortalezas individuales y colectivas de los participantes, representándolas en modelos simbólicos (ej. puentes, edificios).
- Identificar barreras personales y organizacionales a la creatividad mediante representaciones visuales (ej. llantas cuadradas, escaleras).
- Cocrear estrategias compartidas para superar bloqueos, integrando ideas en modelos colectivos (ej. cronogramas, estructuras adaptativas).

Se seguirán las siguientes reglas:

- Confiar en el proceso creativo sin sobre analizar.
- Valorar el significado personal de cada modelo como aporte único.
- Garantizar la participación y escucha activa de todos los involucrados.

Estructura propuesta

1. **Introducción y calentamiento:** Presentación del objetivo y activación creativa mediante la construcción de un modelo que represente el "súper poder" de cada participante.
2. **Identificación de barreras:** Reflexión individual sobre bloqueos personales, representados en modelos, seguida de una dinámica de intercambio en parejas.
3. **Cocreación de soluciones:** Trabajo en equipos para diseñar modelos compartidos que propongan estrategias innovadoras para superar las barreras identificadas.
4. **Cierre y reflexión:** Presentación de los modelos y discusión sobre lecciones aprendidas para integrarlas en la estrategia institucional.

Resultados esperados

- Mayor conciencia sobre las fortalezas y desafíos individuales y colectivos del IDRD.
- Propuestas concretas de estrategias innovadoras aplicables a procesos internos.
- Compromiso de los equipos para mantener una rutina de creatividad como músculo a entrenar continuamente.

Recomendaciones para la estrategia de innovación

- Incluir estos talleres como parte de un programa anual de capacitación.
- Crear espacios regulares para la cocreación y revisión de soluciones.
- Documentar los modelos y estrategias generados como insumo para políticas internas de innovación.